

MEMO

Onderwerp:	Versterking op overstijgende onderwerpen
Opsteller:	N. Baars
Datum:	17 juni 2022

Aanleiding

In de voorbereiding van het functioneringsgesprek van de directeur is door de voorzitter met de informanten (OR, DB-bestuurder, afdelingshoofden) gesproken over de toekomstige opgaven van de organisatie. Uit deze gesprekken is het beeld naar voren gekomen dat er kwetsbaarheden zijn in de huidige organisatie in het licht van toekomstige opgaven. In 2018 is de organisatie ingericht met beperkt overstijgende of strategische capaciteit.

Korte samenvatting

- De dynamiek in het werkveld is groot: wijzigende wetgeving, veranderende vraag zowel regionaal als landelijk, organisatieontwikkeling irt arbeidsmarkt en hybride werken.
- De dienst moet ontwikkelingen vertalen in keuzes voor bestuur en opdrachtgevers en deze (veelal in afstemming met partners) implementeren en de resultaten verantwoorden.
- Voor enkele posities in de top van de organisatie is indien nodig geen terugvaloptie binnen de organisatie beschikbaar.
- De projectleiders van strategische projecten (omgevingswet, financieringsmodel en business cases, zaakgericht werken, digitalisering) zijn op inhuurbasis aan de organisatie verbonden.

Voorstel DB

- Het bestuur legt de prioriteit bij de uitvoering van taken door de dienst. Hierbij is tijdige gedegen voorbereiding op inhoudelijke of bedrijfsmatige ontwikkelingen van belang.
- Het bestuur hecht belang aan continuïteit in de organisatieontwikkeling.
- Het bestuur vraagt de directeur om te verkennen welke ruimte er nodig is om kwetsbaarheden te ondervangen.

